



POLITICA

1. Scopo e Campo di Applicazione

La Direzione Generale di **Edilfrair Costruzioni Generali Spa** definisce, con il presente documento, la propria Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza sul Lavoro, l'Anticorruzione, la Responsabilità Sociale e la Parità di Genere.

Questa politica stabilisce i principi guida e gli impegni strategici che orientano ogni nostra attività e si applica a tutti i processi, cantieri e uffici, coinvolgendo l'intero personale, i collaboratori e le parti interessate rilevanti. Il nostro obiettivo è creare un valore sostenibile per i clienti, i lavoratori, la comunità e l'ambiente in cui operiamo, attraverso un percorso di miglioramento continuo.

2. I Nostri Principi Guida

La Direzione di Edilfrair Spa si impegna a guidare l'organizzazione verso il successo durevole, fondando le proprie strategie sui seguenti pilastri integrati:

- **Qualità e Soddisfazione del Cliente**
- **Sostenibilità e Tutela Ambientale**
- **Salute e Sicurezza dei Lavoratori**
- **Etica, Legalità e Prevenzione della Corruzione**
- **Responsabilità Sociale e Diritti Umani**
- **Inclusione e Parità di Genere**

3. Gli Impegni della Direzione

Per tradurre questi principi in azioni concrete, la Direzione si impegna attivamente a:

Per la Qualità (UNI EN ISO 9001)

- **Mettere il Cliente al centro** di ogni nostra attività, comprendendone a fondo le esigenze presenti e future per superarne le aspettative.
- **Perseguire l'eccellenza operativa** attraverso l'adozione di un approccio per processi, l'analisi dei rischi e delle opportunità e il monitoraggio costante delle prestazioni.
- **Garantire la conformità** dei nostri prodotti e servizi ai requisiti contrattuali e normativi applicabili, assicurando affidabilità e competenza.
- **Promuovere il miglioramento continuo** come mentalità diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione.

Per l'Ambiente (UNI EN ISO 14001)

- **Proteggere l'ambiente** considerando una prospettiva di ciclo di vita, prevenendo l'inquinamento e mitigando i nostri impatti ambientali, con particolare attenzione alla gestione dei cantieri, dei rifiuti e all'uso efficiente delle risorse.
- **Adempiere con rigore** a tutti gli obblighi di conformità, legali e volontari, in materia ambientale.
- **Impegnarsi in pratiche sostenibili**, come l'utilizzo di materiali a ridotto impatto e la promozione di soluzioni costruttive efficienti dal punto di vista energetico.

Per la Salute e la Sicurezza (UNI ISO 45001)

- **Garantire luoghi di lavoro sicuri e salubri**, agendo proattivamente per eliminare i pericoli e ridurre al minimo i rischi di infortuni e malattie professionali.

Di seguito si riportano i riferimenti degli organismi di certificazione che abbiamo scelto in ambito SA8000, ai quali sarà possibile per i lavoratori e le altre parti interessate, comunicare i propri reclami in forma scritta ai seguenti indirizzi:

Ente di accreditamento SAAS – Social Accountability Accreditation Service

15 West 44th Street, 6th Floor - h New York, NY 10036, telefono (212) 391-2106, fax (212) 684-1515, e.mail: saas@saasaccreditation.org

Ente di Certificazione Rina Spa

Via Corsica, 1216128 – Genova, Italia - T.+39 010 53851

sa8000@rina.org



EDILFRAIR
COSTRUZIONI GENERALI SPA



- **Promuovere una cultura della sicurezza** basata sulla partecipazione e consultazione attiva di tutti i lavoratori e dei loro rappresentanti, rendendoli protagonisti della prevenzione.
- **Assicurare la piena conformità** alla legislazione vigente in materia di salute e sicurezza, considerandola come standard minimo da superare.

Per la Prevenzione della Corruzione (UNI ISO 37001)

- **Adottare una politica di "tolleranza zero"** verso qualsiasi forma di corruzione, sia attiva che passiva, diretta o indiretta.
- **Assicurare la conformità** a tutte le leggi anticorruzione applicabili e promuovere la trasparenza in ogni processo aziendale, specialmente nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e i partner commerciali.
- **Incoraggiare la segnalazione di sospetti** in buona fede (whistleblowing), garantendo la massima riservatezza e la protezione da qualsiasi forma di ritorsione.

Per la Responsabilità Sociale (SA8000)

- **Rispettare i diritti umani e del lavoro** universalmente riconosciuti, rifiutando categoricamente il lavoro infantile, forzato o obbligato.
- **Garantire orari di lavoro e retribuzioni eque**, conformi alle leggi e ai contratti collettivi, assicurando un salario dignitoso.
- **Adottare pratiche disciplinari rispettose** della dignità di ogni persona, proibendo qualsiasi forma di abuso o coercizione.

Per la Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022)

- **Promuovere una cultura inclusiva** che valorizzi le diversità, rifiuti stereotipi e pregiudizi e garantisca un ambiente di lavoro privo di ogni forma di discriminazione o molestia.
- **Assicurare pari opportunità di carriera e di crescita** professionale a tutte le persone, basandosi esclusivamente su merito e competenze.
- **Garantire l'equità retributiva** a parità di mansioni e implementare politiche attive di conciliazione vita-lavoro e di tutela della genitorialità.
- **Monitorare i progressi** attraverso specifici indicatori chiave di prestazione (KPI) per misurare e migliorare costantemente il nostro impegno.

4. Attuazione e Diffusione

La Direzione Generale si assicura che questa Politica sia:

- **Compresa:** attraverso programmi di formazione e sensibilizzazione.
- **Attuata:** assegnando ruoli, responsabilità e risorse adeguate.
- **Diffusa:** comunicata a tutto il personale e resa disponibile alle parti interessate.

5. Riesame e Miglioramento Continuo

La presente Politica viene riesaminata periodicamente dalla Direzione, almeno una volta l'anno, per garantirne la continua idoneità e adeguatezza al contesto aziendale, normativo e sociale, e per definire nuovi traguardi di miglioramento.

La Direzione Generale

(Firma)

L'Aquila, 10.01.25

EDILFRAIR
COSTRUZIONI GENERALI S.p.A.
IL LEGALE RAPPRESENTANTE
Dot.ssa Marzia Cristofari

Di seguito si riportano i riferimenti degli organismi di certificazione che abbiamo scelto in ambito SA8000, ai quali sarà possibile per i lavoratori e le altre parti interessate, comunicare i propri reclami in forma scritta ai seguenti indirizzi:

Ente di accreditamento SAAS – Social Accountability Accreditation Service

15 West 44th Street, 6th Floor - h New York, NY 10036, telefono (212) 391-2106, fax (212) 684-1515, e.mail: saas@saasaccreditation.org

Ente di Certificazione Rina Spa

Via Corsica, 1216128 – Genova, Italia - T.+39 010 53851

sa8000@rina.org